



2012 國際龍獎 IDA 會員申請【有效產能業績標準】

無限制類標準		
壽險公司之商品	佣金標準 (FYC)	保費標準 (FYP)
意外死亡和傷殘險(個人)	100% 首年度佣金	100% 首年度保費
重大疾病險(個人)	100% 首年度佣金	100% 首年度保費
失能所得合同險(個人)	100% 首年度佣金	100% 首年度保費
壽險(個人)		
上限至年繳/目標保費	100% 首年度佣金	100% 首年度保費
超過年繳/目標保費部份	100% 首年度佣金	6% 首年度保費
躉繳保費(終身人壽和投資)	100% 年度佣金	6% 年度保費
短期兩全附加險(最多 15 年)	100% 首年度佣金	6% 首年度保費
長期看護險(個人)	100% 首年度佣金	100% 首年度保費
退休金(年繳保費)	100% 首年度佣金	100% 首年度保費
意外死亡和傷殘險(團體)	100% 首年度佣金	10% 首年度保費
重大疾病險(團體)	100% 首年度佣金	10% 首年度保費
失能所得合同險(團體)	100% 首年度佣金	10% 首年度保費
壽險(團體)	100% 首年度佣金	10% 首年度保費
長期看護險(團體)	100% 首年度佣金	10% 首年度保費
年金、投資型...(個人或團體)	100% 全部佣金	6% 新投資金
退休金(躉繳保費)	100% 年度佣金	6% 年度保費
躉繳保費和/或短期生死兩全險 (最多 15 年)	100% 年度佣金	6% 年度保費

有限制類標準		
產品	佣金標準(FYC)	保費標準(FYP)
健康險(個人)	100% 首年度佣金	100% 首年度保費
健康險(團體)	100% 首年度佣金	10% 首年度保費
共同基金	100% 全部佣金	6% 新投資金
證券	100% 新投資金之佣金	6% 新投資金
綜合帳戶/資產管理帳戶	100% 首年度佣金	6% 新投資金

1. 個人首年度佣金(FYC)，但不包括組織佣金、訓練津貼或其他特別的補助津貼。
2. 個人首年度保費(FYP)，分成「無限制類標準」與「有限制類標準」；將以所屬金融保險公司之公司認證標準為憑。
3. 達到白金獎、金龍獎、銀龍獎、銅龍獎項標準者，得以申請該項獎項。
4. 申請者必須完成 **36** 件以上之個人壽險新契約。
5. 當年度之個人計算標準係指：2011 年 1 月 1 日至 12 月 31 日止。